



Medarbetarutbildning i utvecklingssamtal



Mål

Målsättningen med dagen är att bekräfta/utveckla medarbetarnas förståelse för:

- **syftet med utvecklingssamtal.**
- **medarbetarens och ledarens roller/ansvar** inför, under **och** efter **utvecklingssamtalet.**
- **betydelsen av motivation** inför, under **och** efter **kommande utvecklingssamtal.**

Dagen skall bidra till att både medarbetare och ledare har samsyn om, varandras olika roller och ansvar, för bästa effekt av kommande samtal.

Kursen förutsätter att medarbetarnas ledare genomför kursen, *Förändringsarbete genom utvecklingssamtal*, i anslutning till medarbetarnas utbildning.

Tider: Kl. 0900-1630. Kaffe och smörgås från kl. 0830.

Plats: Att föredra är en kurslokal utanför jobbet med möjlighet att möblera med grupper om 4-6 personer.

Målgrupp: Alla på en arbetsplats. Deltagarna i grupperna kan gärna mixas från olika grupper/funktioner i organisationen/företaget.

Ledare: Torbjörn Hammarberg, Q TVÅ, www.qtva.se

Förberedelser inför dagen:

Fundera gärna igenom vilka positiva respektive negativa erfarenheter du har från utvecklingssamtal som du har varit med om.

Välkommen!

Torbjörn Hammarberg
Q TVÅ